

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

MAGRO DENIS

Indirizzo

Telefono

Patente

E-mail

Nazionalità

Data e luogo di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da Febbraio 2016 – in corso
RUN4JOB Srl Via Don Luigi Sturzo, 2 Pordenone

Agenzia per il Lavoro (Aut. Ministeriale n.0000140 del 15.11.18 sez. IV)
Titolare e Consultant HR
Ricerca, Selezione e Valutazione del Personale middle management;
Formazione; Relazioni istituzionali con Enti e Università.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2010 -2016
Independent HR Consultant, Via T. Donadon, 4 Pordenone

Consulenza HR

Psicologo del Lavoro

2012- 2015 Consulente HR CISES srl Padova- Ricerca e Selezione del Personale;
Analisi del clima aziendale e valutazione delle competenze del personale; Valutazione stress lavoro correlato; formazione;

2012- 2014 Consulente HR OPENJOB S.P.A Pordenone – Ricerca e Selezione e
Somministrazione;

2010- 2019 Consulente HR THE SPACE CINEMA S.P.A. ROMA
gestione dei lavoratori temporanei dei 37 multiplex distribuiti sul territorio italiano.

2011-2014
IESBIOGAS srl Pordenone

*Progettazione e realizzazione Impianti di Biogas
Temporary H.R. Manager*

- rapporto con i dipendenti(ferie, rol, contratti); ricerca e selezione, rapporti con società di somministrazione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

07/09/2009- 07/02/2010

ITALDOOR S.P.A. Portobuffolè (TV)

Produzione componenti per mobili

Impiegato

Responsabile del Personale e della Sicurezza.

gestione/rilevazione ore e presenze; contatti con lo studio professionale per assunzioni/cessazioni; rapporto con i dipendenti (ferie, rol provvedimenti disciplinari); gestione relazioni sindacali; supervisione burocratica del D.lgs 81/08; ricerca e selezione, rapporti con società di somministrazione. Gestione dei lavoratori turnisti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

02/11/2006 - 04/09/2009

OBIETTIVO LAVORO S.P.A. Pordenone

Agenzia per il Lavoro

Impiegato

HR Consultant

- Acquisizione nuovi clienti e gestione portafoglio
- preventivi /post vendita
- attività di Permanent Placement per il F.V.G. e Veneto
- ricerca e selezione personale fino alla qualifica di quadro
- stesura job profile
- colloqui di gruppo
- approfondimenti sui CCNL e territoriale

LINGUE

Inglese Scritto: B2 / Parlato: B2 / Letto: B2

CONOSCENZE INFORMATICHE

Ottima capacità di utilizzo e conoscenza di Internet, del Pacchetto Office e relativi applicativi; Utilizzo software di recruiting Altamira

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

01.11.1997 - 12.02.2003

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

recruiting –selezione- somministrazione di test psicodiagnostici- assessment center - analisi organizzativa di aziende e personale –gestione del personale – progettare la formazione del personale

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Psicologo iscritto all'Ordine Regionale degli Psicologi e Consigliere dell'Ordine

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare in team, confrontandosi con il personale di tutti i livelli, al fine di ottenere il massimo risultato per l'azienda e per il benessere dei dipendenti.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità nella gestione del personale, al fine di migliorare le diverse performance di ogni risorsa, incrementando l'efficienza di tutti i reparti aziendali.

Capacità di gestire al meglio le situazioni di stress legate alle scadenze delle attività lavorative.

Il sottoscritto dichiara di avere letto ed accettato le condizioni previste dall'informativa di cui all'art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

27.08.2025