

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione decide che la prova orale si svolgerà in due momenti distinti.

Nella prima parte il candidato potrà illustrare il proprio curriculum vitae e verrà svolta la prova con lo psicologo del lavoro, sotto forma di colloquio.

Questa parte della prova verrà svolta a porte chiuse.

Nella seconda parte della prova orale il candidato svolgerà la prova inerente alle materie d'esame di cui all'articolo 8 del bando. La seconda parte della prova sarà pubblica.

La Commissione dà atto che ai sensi del bando di concorso la prova orale sarà valutata con un punteggio massimo di punti 30.

La valutazione sarà orientata a valutare **le competenze** del candidato, così come indicate nell'articolo 2 del bando di concorso ("**sapere, saper fare, saper essere**").

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri:

**1. Conoscenza tecnico specialistica della materia, con corretta indicazione della normativa.**

La Commissione analizzerà la capacità di inquadrare correttamente la fattispecie, nonché l'ampiezza e la profondità delle conoscenze specialistiche.

**2. Svolgimento e sviluppo esauriente dei vari punti oggetto della prova.**

La Commissione analizzerà la capacità di organizzare le informazioni rendendo evidente il percorso logico seguito, nonché la capacità di comprendere differenti elementi del problema, analizzandoli con rigore e sistematicità.

**3. Capacità espositiva.**

La Commissione analizzerà la capacità di trasferire nella forma orale pensieri, idee e concetti in modo chiaro: fluidità dell'espressione, ricchezza e proprietà del linguaggio, vivacità espressiva, sequenzialità.

**4. Capacità comportamentali.**

La Commissione analizzerà la capacità di lavorare in squadra, l'attitudine al problem solving e l'orientamento al risultato. A tal fine la commissione si avvale del supporto del membro esperto in psicologia del lavoro.

La Commissione decide che i punteggi verranno assegnati secondo i seguenti criteri:

PUNTEGGIO TOTALE	VALUTAZIONE
da 29/30 a 30/30	OTTIMO
da 27/30 a 28/30	DISTINTO
da 25/30 a 26/30	BUONO
da 23/30 a 24/30	PIU' CHE SUFFICIENTE
da 21/30 a 22/30	SUFFICIENTE
< a 21/30	INSUFFICIENTE

La Commissione stabilisce che si potrà ricorrere anche a voti espressi in decimali.

La Commissione stabilisce che il punteggio della prova orale sarà determinato dalla sintesi delle valutazioni espresse in modo condiviso dei singoli commissari con riferimento alla totalità delle domande.

La Commissione terrà altresì conto della valutazione espressa dal componente aggiunto esperto in psicologia del lavoro.

Per il superamento della prova orale i candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 21/30.

Il Presidente della Commissione  
dott. Massimo Pedron