



CITTÀ DI JESOLO



SETTORE SICUREZZA E DEMANIO MARITTIMO

RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE NUMERO 401 DEL 06/03/2026, obiettivo 2026_2507

OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2026-2030".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SICUREZZA E DEMANIO MARITTIMO

VISTI:

- l'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, nella parte in cui prevede che sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi, tra i quali, in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 52 dello statuto comunale, il quale stabilisce che ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa;
- l'art. 25 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi come modificato da ultimo con delibera di giunta comunale n. 365 del 12/12/2023, esecutiva, il quale prevede che i dirigenti di settore svolgono compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi loro assegnati e che agli stessi spetta l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa;
- il decreto sindacale n. 54 del 24/9/2025, con il quale viene affidata al dott. Claudio Vanin la direzione e il coordinamento del settore sicurezza e demanio marittimo;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n.362 del 14/03/2012 con cui si è proceduto per la prima volta alla costituzione del Comitato unico di garanzia (C.U.G.) del comune di Jesolo;

VISTI:

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183;
- l'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;
- le linee guida in materia di C.U.G., contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;
- il "regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni," approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 25.06.2012.

DATO ATTO CHE:

- le su citate linee guida prevedono che l'incarico dei componenti del costituito comitato unico di garanzia ha una durata di anni quattro, ed è rinnovabile una sola volta;
- il su indicato regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia ha confermato tale disposizione.

ACCERTATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al punto 3.1.3. "Nomina" delle su indicate linee guida.

RILEVATO che all'interno del Comune di Jesolo risulta necessario costituire il nuovo Comitato per il prossimo quadriennio, in sostituzione di quello precedentemente nominato;

PRESO ATTO che:

- il Comitato Unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'ente;
- il Comitato Unico di Garanzia può intendersi costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

VISTI:

- l'avviso di interpello prot. n. 9308/2026 del Dirigente dell'u.o. risorse umane con il quale è stato invitato il personale dipendente a presentare l'eventuale candidatura per far parte del Comitato in qualità di rappresentante dell'Amministrazione;
- la lettera prot. n. 9402/2026 del Dirigente dell'u.o. risorse umane, con la quale è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare il proprio rappresentante in seno al Comitato;

ATTESO CHE, al termine delle scadenze rispettivamente fissate nelle lettere suindicate:

- sono pervenute n. 4 candidature da parte del personale dipendente;
- sono pervenute, da parte di n. 3 organizzazioni sindacali, le designazioni dei propri rappresentanti e dei relativi supplenti, per un totale di n. 6 designazioni.

DATO ATTO che sono state designate d'ufficio due dipendenti dell'u.o. risorse umane, Alice Carra e Lavinia Livieri, quali componenti supplenti, che potranno svolgere anche attività di supporto al C.U.G., nonché attività di segreteria e verbalizzazione.

CONSIDERATO che:

- il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Jesolo si compone di quattro rappresentanti per le organizzazioni sindacali e quattro rappresentanti dell'Amministrazione, oltre ad altrettanti componenti supplenti;
- il numero minimo per la sua costituzione e il suo funzionamento è di quattro componenti effettivi e quattro supplenti;
- è stato raggiunto il numero minimo di componenti per la regolare costituzione del C.U.G.

RITENUTO di individuare quale Presidente del C.U.G. – la dott.ssa Giorgia Rossi, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, funzionario amministrativo titolare di Elevata Qualificazione dell'u.o. risorse umane, che comprende al suo interno anche l'u.o. pari opportunità, in possesso di adeguata professionalità e di adeguate attitudini rispetto al ruolo da ricoprire.

DATO ATTO che il C.U.G. risulta così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

- in qualità di Presidente: dott.ssa Giorgia Rossi

Membri effettivi	Membri supplenti
GIANLUCA CASARO	
MICHELA VECCHIES	LAVINIA LIVIERI
MONICA BOATTO	ALICE CARRA
ALBERTO GIORDINO	

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi	Membri supplenti
-------------------------	-------------------------

ELENA ZANELLA	FRANCESCO TURCO
CRISTINA SONCIN	LUCA BURATO
SABINA MARIUZZO	NICOLA CONTARIN

DATO ATTO che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa non è trasmesso al settore finanziario e sviluppo economico ai sensi e per gli effetti degli artt., 153, comma 5 e 183 comma 7 del d.lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm., per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante del presente dispositivo;
2. di provvedere alla costituzione del nuovo C.U.G. per il quadriennio 2026-2030 secondo le modalità su indicate;
3. di dare atto che il nuovo C.U.G. risulta così composto: presidente dott.ssa Giorgia Rossi,

Membri effettivi	Membri supplenti
GIANLUCA CASARO	
MICHELA VECCHIES	LAVINIA LIVIERI
MONICA BOATTO	ALICE CARRA
ALBERTO GIORDINO	

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi	Membri supplenti
ELENA ZANELLA	FRANCESCO TURCO
CRISTINA SONCIN	LUCA BURATO
SABINA MARIUZZO	NICOLA CONTARIN

4. di dare atto che vengono designate per le attività supporto al C.U.G. la dott.ssa Alice Carra e la dott.ssa Lavinia Livieri, funzionario amministrativo assegnata all'u.o. risorse umane;
5. di affidare alle stesse anche le funzioni di segreteria e verbalizzazione.
6. di dare atto che l'incarico avrà durata per ulteriore quadriennio, fino al 2030 con possibilità di ulteriore rinnovo;
7. di disporre che il presente atto sia trasmesso in copia a tutti i dipendenti interessati, ai dirigenti di riferimento alla R.S.U. aziendale e alle OO.SS.;
8. di disporre, infine, che venga data opportuna pubblicità alla modificata composizione del C.U.G. sul sito istituzionale del comune di Jesolo e nell'apposita sezione intranet;
9. di non trasmettere la presente determinazione al responsabile del settore finanziario e sviluppo economico, in quanto dalla presente determinazione non derivano spese.

Il dirigente del settore
Sicurezza e demanio marittimo
Dott. Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

